安心して働けることから、いい介護は始まる。

介護職員等処遇改善加算｜職場環境等要件　令和 8 年度

株式会社 Anvie では、職員が安心して働き、専門性を高めながら長く活躍できる職場づくりを進めています。
職員一人ひとりの安心が、利用者さまの安心と、その人らしい暮らしにつながると考えています。

01 入職促進

- **理念・ケア方針・人材育成方針の共有**
  入職時や会議・研修等を通じて、法人の MVV や考え方、ケアの方向性を共有しています。
- **幅広い人材の採用**
  経験や年齢だけで判断せず、一人ひとりの強みや価値観、そして意欲を大切にした採用を行っています。

02 資質向上・キャリア支援

- **研修・専門性向上の支援**
  認知症ケア、接遇、虐待防止、感染症対策、介護技術等の研修を実施しています。
- **成長を評価する仕組み**
  研修・キャリアパス・資格支援制度の導入、人事評価を連動させ、職員の成長を適切に評価します。

03 両立支援・多様な働き方

- **育児・介護と仕事の両立**
  生活状況に応じて、勤務時間・勤務日数・シフト等を相談できる環境を整えています。
- **多様な働き方**
  非常勤勤務や正規職員への転換など、希望や状況に応じた働き方を支援しています。

04 心身の健康管理

- **健康管理・休憩環境**
  定期健康診断の実施や、適切に休憩できる環境づくりに取り組んでいます。
- **身体的負担の軽減**
  介護技術の習得や研修の導入を行い腰痛対策を通じて、安全で無理のない介助方法を共有しています。

05 生産性向上・業務改善

- **介護ソフトの活用**
  介護ソフト活用し、記録や情報共有の効率化を進めています。
- **介護ロボットの活用**
  情報端末等を活用し、情報共有や連絡の効率化を進めています。
- **役割分担による業務改善**
  業務内容を見直し、介護職員が利用者さまへのケアに集中できる環境を整えています。

06 やりがい・働きがい

- **対話による改善**
  ユニットミーティング等で職員の気づきや意見を共有し、ケアや職場改善につなげています。
- **良いケア・感謝の共有**
  良いケアの事例や利用者さま・ご家族からの声を共有し、やりがいや学びにつなげています。

職員の安心を、利用者さまの安心へ。

Anvie は、働く人も、利用する人も、その人らしくいられる環境を大切にします。